

CAP Option A : Maintenance des Matériels Agricoles (MMA)

En apprentissage

Niveau 3

RNCP : 39330 <https://www.francecompetences.fr/recherche/mcp/39330>

Certificateur : MINISTRE DE L'EDUCATION NATIONALE ET DE LA JEUNESSE : 01/01/2024

Public concerné, nombre	- Jeunes âgés de 16 à 29 ans ou être âgés de 15 ans pour les jeunes ayant suivi un cursus complet de 3^{ème}. - Accessibilité au public en situation de handicap après étude du projet personnel ; les adaptations possibles sont étudiées avec le référent handicap (voir rubrique « Référents »). - Effectif : 6 à 15 participants
Prérequis	- Niveau 3^{ème} minimum - Intérêt pour la mécanique des matériels agricoles.
Modalités et délai d'accès	- Inscrit sur AFFELNET pour les jeunes sortant de 3^{ème} - Délai d'accès : à la rentrée scolaire ou entrées permanentes - Admission sous réserve de la signature d'un contrat d'apprentissage - Dossier de candidature et entretien de motivation - Evaluation de compétences (tests et entretien)
Présentation générale (problématique, intérêt)	Pour des jeunes qui veulent développer un projet dans le domaine de la maintenance des matériels agricoles (montage, installation, entretien et réparation de tous types de matériels dédiés à l'agricole : tracteurs, matériels de labour, semoirs et planteuses, moissonneuses, matériels d'étables ou d'irrigation,) Le titulaire du CAP maintenance des matériels agricoles est amené à exercer ses activités dans la maintenance, le service et la location des matériels. Les principaux secteurs susceptibles de l'accueillir sont : - les artisans ruraux, - les concessionnaires de maintenance et entreprises de distribution des matériels, - les entreprises de location des matériels, - les entreprises de service et de maintenance des matériels agricoles, - les services matériels d'entreprises du BTP ou travaux agricoles, - les entreprises ou collectivités utilisatrices des matériels. L'action du titulaire du CAP est organisée et réalisée dans le cadre d'une démarche de maintenance et de service. Elle implique un comportement visant des objectifs de qualité : - dans la relation avec la hiérarchie, - dans le travail d'équipe, - dans les relations avec les clients et utilisateurs, en interne comme en externe.
Objectifs	Devenir mécanicien (ne) de la maintenance afin de pouvoir réaliser des opérations de montage et de préparation des matériels ; des opérations de maintenance préventive ; le remplacement d'ensembles et de sous-ensembles en autonomie ; le remplacement d'organes sur des circuits électriques, hydrauliques et pneumatiques ; la réalisation de contrôles simples ; le remplacement d'éléments courants ; les essais et la fabrication de pièces basiques de métallerie
Contenu de la formation	Domaine professionnel et technologique : Réception d'un matériel en dysfonctionnement et prévention – santé – environnement, Réalisation d'une intervention sur un matériel, Intervention en milieu professionnel Domaines généraux : Français, histoire-géographie, enseignement moral et civique, Mathématiques, sciences physiques et chimiques, Anglais

Modalités pédagogiques	Méthodes dynamiques associant : • Des apports théoriques, des exercices, des travaux de groupe • Des activités en atelier et plateaux techniques • Des visites de concessions et de constructeurs de matériels agricoles • Participation à des salons et démonstrations de matériels agricoles
Compétences / Capacités professionnelles visées	Déroulement de la formation : Une formation par alternance sous statut de l'apprentissage qui associe 55% d'enseignement théorique et 45% d'enseignement technologique et professionnel. (12 semaines la 1ère année et 13 semaines la 2ème année au CFA, soit 840 h sur le cycle).
	Les jeunes acquièrent par leurs expériences des techniques dans les domaines de la maintenance de matériels agricoles. Ils s'insèrent dans une équipe et grâce à un accompagnement pendant les périodes d'apprentissage, ils acquièrent les savoir-faire et les savoir-être professionnels. <u>Capacités générales :</u> - Maîtrise de la langue française - Maîtrise d'une langue étrangère - Maîtrise des mathématiques et des sciences appliquées. <u>Capacités Professionnelles :</u> - Organiser l'intervention (collecter les informations ; préparer l'intervention ; organiser le poste de travail) - Effectuer un pré-diagnostic (constater les symptômes) - Réaliser une intervention (réaliser les opérations de maintenance préventive et curative ; exécuter les opérations simples d'adaptation, de préparation du matériel) - Réceptionner-restituer le matériel (Prendre en charge ; restituer-remettre le matériel) <u>Capacités transversales :</u> • Exigences de santé et de sécurité • Exigences environnementales • Exigences de qualité • Exigences de prise en compte des coûts et respect des temps donnés
Modalité d'acquisition de la certification (si formation certifiante ou diplômante)	Une formation de niveau 3 qui se déroule en 2 ans. Examen du CAP MMA , en CCF (Contrôle en Cours de Formation).
Durée	• Durée totale : 2 ans (840 heures à la MFR) • Durée hebdomadaire : 35 heures
Dates	Septembre 2026 – Juin 2028 selon calendrier d'alternance
Lieu(x)	CFA MFR DOUCIER 500 Impasse des Vernes 39130 DOUCIER

Coût par participant	Possibilité de pension ou demi-pension à la MFR. La formation est gratuite pour l'apprenti. Les frais pédagogiques sont intégralement pris en charge par l'OPCO de l'entreprise, sans reste à charge pour l'apprenti ni sa famille. Les tarifs ci-dessous concernent uniquement l'hébergement et la restauration. <table><tr><th colspan="3">Tarifs 2026/2027</th></tr><tr><th>Classes</th><th>Internat apprenti</th><th>Demi pension apprenti</th></tr><tr><td>CAP Maintenance des matériels 1^{ère} année</td><td>756 €</td><td>360 €</td></tr><tr><td>CAP Maintenance des matériels 2^{ème} année</td><td>756€</td><td>360 €</td></tr></table> Rémunération de l'apprenti (à titre indicatif) : L'apprenti perçoit un pourcentage du SMIC selon son âge et l'année du contrat (moins de 18 ans : 27 % en 1^{ère} année, 39 % en 2^{ème} année). Exemple pour un jeune de moins de 18 ans, contrat de 24 mois, entreprise de moins de 11 salariés (base SMIC au 1er juin 2026 : 1 867,02 €) : 1^{ère} année : 504,10 €/mois (6 049,14 €/an) — 2^{ème} année : 728,14 €/mois (8 737,65 €/an). Aide unique employeur (1^{ère} année) : 5 000 €. Reste à charge pour l'entreprise sur 2 ans : 9 786,79 €, soit 407,78 €/mois.	Tarifs 2026/2027			Classes	Internat apprenti	Demi pension apprenti	CAP Maintenance des matériels 1 ^{ère} année	756 €	360 €	CAP Maintenance des matériels 2 ^{ème} année	756€	360 €
Tarifs 2026/2027													
Classes	Internat apprenti	Demi pension apprenti											
CAP Maintenance des matériels 1 ^{ère} année	756 €	360 €											
CAP Maintenance des matériels 2 ^{ème} année	756€	360 €											
Contact	Pour toute information, contacter le secrétariat : mfr.doucier@mfr.asso.fr 03 84 87 28 28												
Référents	Référent handicap : Mme Françoise COGHETTO — contact : mfr.doucier@mfr.asso.fr – 03 84 87 28 28 Référent apprentissage : M. Dominique TISSIER — lien entre l'apprenti, sa famille, le CFA et le maître d'apprentissage, et suivi du contrat												
Formateurs, Animateurs et intervenants	Tuteur du jeune, moniteur professionnel ayant toutes les compétences requises. Les moniteurs intervenant dans la formation ont les habilitations pour enseigner. Des tuteurs de jeunes sont nommés à l'année. Un organigramme avec les fonctions de chaque salarié est communiqué début d'année.												
Suivi de l'action	• Un responsable assure le lien entre l'apprenant, sa famille et son maître d'apprentissage. • Il est aussi chargé d'effectuer le temps d'accueil en début et de bilan en fin de session. • L'équipe pédagogique assure le suivi des devoirs d'alternance, du dossier et des différents travaux à réaliser par l'apprenant. • Tout au long de la formation, un suivi est assuré par le biais du carnet de liaison et une visite des moniteurs sur le lieu d'apprentissage. • Cahier de texte numérique (Ient) accessible aux familles des apprenants, aux maîtres d'apprentissage et aux jeunes pour les cours et devoirs • Accompagnement du jeune dans son projet professionnel												

Evaluation de l'action	• Bilans hebdomadaires, semestriel • Acquisition des compétences : Evaluations formatives et certificatives. • Taux de réussite au CAP MMA (1^{ère} session en juin 2027) • Enquêtes de satisfaction à « chaud » et à 3 mois (1^{ère} session juin 2027) : www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion
Passerelles et débouchés possibles	• Poursuite d'études : donnée disponible à l'issue de la 1^{ère} session (juin 2027) • Insertion professionnelle : donnée disponible à l'issue de la 1^{ère} session (juin 2027) • Abandon : donnée disponible à l'issue de la 1^{ère} session (juin 2027) BAC Professionnel Maintenance des Matériels ; embauche dans le secteur de la maintenance
Les + de notre MFR	Une équipe pédagogique disponible et formée à la pédagogie de l'alternance. Une structure associative à votre écoute, des professionnels et du territoire. Un cadre de formation convivial.